

CYFARFOD	Pwyllgor Safonau
DYDDIAD	22 Chwefror 2021
TEITL	Hunan Asesiad a Rhaglen Waith
AWDUR	Swyddog Monitro

1. Mae dau fwriad ar gyfer yr adroddiad yma sef cynnal hunan asesiad o waith ac allbynnau'r Pwyllgor yn ystod 2019-20 ac ystyried rhaglen waith drafft ar gyfer 2021-22 . Gyda sefyllfa COVID-19 mae ardrawiad sylweddol wedi bod ar beth oedd yn bosib .
2. Mae cylch gorchwyl y Pwyllgor Safonau wedi gosod drwy statud yng Nghyfansoddiad y Cyngor ac mae'n amserol efallai fod y Pwyllgor yn talu sylw newydd ar y rhain ar ddechrau tymor newydd er ffurfio cynllun gwaith ar gyfer y flwyddyn.
 - (a) Hyrwyddo a chynnal safonau uchel o ymddygiad gan Gynghorwyr ac Aelodau cyfetholedig yr Awdurdod;
 - (b) Cynorthwyo'r Cynghorwyr a'r Aelodau cyfetholedig i ddilyn y Cod Ymddygiad Aelodau;
 - (c) Cynghori'r Cyngor ar fabwysiadu neu ddiwygio'r Cod Ymddygiad Aelodau;
 - (ch) Monitro gweithrediad y Cod Ymddygiad Aelodau;
 - (d) Cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi Cynghorwyr ac Aelodau cyfetholedig ar faterion yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad Aelodau.
3. Gofynnir i aelodau'r Pwyllgor ystyried y swyddogaethau a restrir yn y golofn gyntaf ac yna nodi pa asesiad mae'n credu sy'n berthnasol iddynt gan ddefnyddio'r categorïau canlynol:
 - Categori 1 – Fod y Pwyllgor wedi gwneud cynnydd sylweddol yn cyflawni'r swyddogaeth neu yn achos tasgau penodol nid yw'r angen i weithredu wedi codi.
 - Categori 2 - Fod y Pwyllgor wedi gweithredu'r swyddogaeth yn sylweddol
 - Categori 3 - Fod y Pwyllgor wedi gweithredu'r swyddogaeth ond mae angen rhoi sylw pellach.
 - Categori 4 - Nid oes tystiolaeth fod y Pwyllgor wedi gweithredu'r swyddogaeth ac mae sail i awgrymu fod angen rhoi sylw i'r

maes.

Mae angen nodi'r dystiolaeth sy'n cefnogi'r categori mae'r Pwyllgor yn ei ddyfarnu. Mae'r golofn "Tystiolaeth" yn dangos peth enghreifftiau o dystiolaeth ond mae'n bosib y bydd aelodau'r Pwyllgor yn gallu ychwanegu ati.

4. O ddyfarnu categori i bob swyddogaeth a nodi'r dystiolaeth bydd yn bosib i'r Pwyllgor ddod i gasgliad ynglŷn â pha gamau ychwanegol sydd angen eu cymryd (os o gwbl). Mae'r golofn olaf yn cynnwys rhai awgrymiadau am gamau pellach fydd yn bwydo trwodd i raglenni gwaith y Pwyllgor yn y dyfodol.
5. Atodiadau

Yn Atodiad 1 ceir hunan asesiad drafft er ystyriaeth gan y Pwyllgor

Yn Atodiad 2 Rhaglen Waith drafft ar gyfer 2021 22

ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor gynnal Hunan Asesiad o'r perfformiad yn 2019 20 ynghyd a chymeradwyo rhaglen waith ar gyfer 2021 22

ATODIAD 1

HUNAN ASESIAD Y PWYLLGOR SAFONAU 20219 20

SWYDDOGAETH	ASESIAD (1/2/3/4)	Tystiolaeth	Camau pellach
Hyrwyddo a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau		Mae'r Cadeirydd ac Is Gadeirydd wedi mynychu Fforwm Safonau Gogledd Cymru i rannu profiadau hefo pwyllgorau safonau eraill. Cyflwyno adroddiad blynyddol i'r Cyngor Llawn Pwyllgor wedi derbyn adroddiad ar drefniadau Fframwaith Foesebol yng nghyd destyn cyd-weithio	Parhau i fynychu a chefnogi
Cynorthwyo'r aelodau i gadw at y Cod Ymddygiad		Swyddog Monitro a'i dim yn darparu cyngor ac arweiniad mewn cyfarfodydd ac ar sail un i aelodau.	Adfer camau hyffroddiant pan mae adnoddau yn caniatáu
Cynghori'r Cyngor ynglŷn â mabwysiadu neu ddiwygio'r Cod Ymddygiad		Dim achlysur wedi codi i ddiwygio'r Cod.	
Monitro gweithrediad y Cod Ymddygiad		Derbyn adroddiadau rheolaidd o honiadau yn erbyn aelodau Derbyn adroddiadau blynyddol yr Ombwdsman a Phanel Dyfarnu Cymru	Parhau i fonitro ystyried dulliau amgen o dderbyn gwybodaeth Derbyn adroddiadau rheolaidd o Lyfr Achosion Cod Ymddygiad yr Ombwdsman Derbyn adroddiadau blynyddol am y gofrestr

			buddiannau a lletygarwch.
Cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi aelodau ar faterion yn ymwneud a'r Cod Ymddygiad			Angen edrych ar ddarparu hyfforddiant newydd
Rhoi goddefebau i aelodau		Ceisiadu wedi eu ystyried dan y drefn newydd.	
Ymdrin ag adroddiadau o driwlynlys achos ac unrhyw adroddiadau gan y Swyddog Monitro ar faterion a gyfeiriwyd gan yr Ombwdsmon		Ni chyfyd angen am wrandawiadau yn ystod y flwyddyn	
Awdurdodi'r Swyddog Monitro i dalu lwfansau i bersonau a gynorthwyodd gydag ymchwiliad		Ni fu achlysur i dalu lwfans o'r fath	
Ymarfer y swyddogaethau uchod mewn perthynas â chynghorau cymuned		Swyddog Monitro a'i dîm yn darparu cyngor ac arweiniad i gynghorau, clerod ac aelodau. Mabwysiadu peilot ar gyfer hyfforddi Cod Ymddygiad. Wedi cynnal sesiwn l beilotau cynnwys y cwrs. .	Cwrs peilot wedi ei gynnal gyda Cyngor Tref Tywyn gyda adborth cadarnhaol. Angen ystyried adfer y rhaglen ar sail rhithiol pan mae adnoddau yn caniatáu

ATODIAD 2/ APPENDIX 2

Gwaith Pwyllgor Safonau 2020-21	Standards Committee Work 2020 - 21
Mehefin 2021 Adroddiad Blynyddol Honiadau yn erbyn aelodau Llyfr Achosion yr Ombwdsman Deddf Llywodraeth Leol ac Etholaidau (Cymru) 2021	June 2021 Annual Report Allegations Against Members Ombudsmans Code of Conduct Casebook Local Government and Elections Act (Wales) 2021
Tachwedd 2021 Cofrestr Rhoddion a Lletygarwch Cofrestr Datgan Buddiant Adroddiad Blynyddol yr Ombwdsman Honiadau yn erbyn Aelodau Gwrthdrawiada Buddianau a partneriaid tu allan Llywodreth Leol	November 2021 Gifts and Hospitality Register Declaration of Interest Registers Ombudsman's Annual Report Allegations Against Members Conflicts of Interests and non Local Government partners
Chwefror 2022 Adroddiad Blynyddol y Panel Dyfarnu Honiadau yn erbyn aelodau .	February 2022 Annual Report of Adjudication Panel Allegations against members